TANABE CONSULTING 2024

人材育成研究会

ゲストご紹介資料

ビジネスの最前線を走る企業による実践型講義と現地視察で、

成功・失敗のリアルなポイントを学びます。

講義・視察を受けての提言とノウハウを

コンサルタントがわかりやすく統括し的確にサポート。

経営層との交流も図れ、

各社のノウハウを自社の強みに転換することができます。

ぜひ、ご参加ください！

▼ 詳しくはこちら

タナベ　研究会　検索

お申込み・詳細はタナベコンサルティングホームページ
または、担当コンサルタントまでお気軽にお尋ねください。

タナベコンサルティング

人材育成研究会

第 1 回　神戸　2024 年 2 月 29日（木）

講 演

神戸大学

神戸大学経済経営研究所
准教授　博士（商学）
江夏　幾多郎氏

人事管理が目指すべきものと あるべき姿について改めて考える

1. 人的資本経営とは結局なんなのか
2. これまでの人事管理が避けてきた事を直視する
3. 組織と人の「共進化」を目指して

タナベコンサルティング

人材育成研究会

第 2回　東京　2024 年 4月 24日（水）

講演

臨海セミナー

株式会社

臨海

統括部長・人材育成センター　センター長・総務部　部長
高橋　勉氏

人事部　アルバイト採用課　総合主任補佐
平瀬　圭氏

人事部　社員採用課　総合主任補佐
大池　雄一氏

人事部　管理課　専門総合主任
小野　咲也絵氏

「つながり続ける」から実現する エンゲージメントの高め方

1. 臨海が掲げる教育への想いと50年の歩み
2. 新卒社員の早期戦力化を実現する育成方法
3. 採用から研修、退職後まで関わり続ける関係性の構築

タナベコンサルティング

人材育成研究会

第 3 回　北海道　2024 年 6 月 28日（金）

講演　視察

YAMACHI UNITED
Companies
with a united vision

ヤマチユナイテッド

代表者
山地 章夫氏

100VISION実現に向けた ヤマチユナイテッドの人づくり

1. ヤマチユナイテッド多角化の歴史
2. 主体的な企業風土を生み出す　グループミッション「THE 100VISION」
3. 社員一人ひとりを経営者人材へ。権限移譲の仕組みヤマチ流「システム経営」

タナベコンサルティング

人材育成研究会

第 6 回　富山県　2024 年 12 月 17 日（火）

視察

とってもすてきな会社

TSK

ＴＳＫ
株式会社

代表取締役会長　高木 悦郎 氏
代表取締役社長　高木 亮太 氏

自ら学び、成長する組織のつくりかた

1. 年間2,500件もの改善提案が上がってくるKAIZEN活動が組織に浸透するまでの挑戦や苦労

2. 組織を活性化させる社員との向き合い方

3. 自ら学び、成長する組織をつくるための評価制度、教育システム

タナベコンサルティング

人材育成研究会

第 6 回　富山県　2024 年 12 月 18 日（水）

講 演

株式会社

ホットファクトリー

取締役　藤井 純一 氏

日本一のチームをつくる
～北海道日本ハムファイターズの改革マネージメント～

東京時代の日本ハムファイターズは、人気がない、弱い、観客も疎らなチームだったそうです。
親会社も球団の赤字補填も限界になり、本拠地の移転を考え北海道に移転されました。
移転を契機に今までの親会社頼りの経営から、自立経営（スポーツビジネス）の球団に舵を切ることで、
球団の存続をはかることになりました。
講演では、北海道に移転し、自立経営に向けての経営改革と、社員の意識改革により
北海道の皆様に支持されるようになった過程を事例に基づいてご紹介いただきます。

1. スポーツ界での企業理念に沿った経営の実践
2. 自立経営に向けてのビジョンの構築
3. 会社の組織改革と社員の意識改革
4. 社員のモチベーションアップに向けての施策
5. ファンサービスファーストに向けた取り組み