人材育成研究会

テーマ

エンゲージメント経営の実装

POINT 01

優秀・ユーモア企業からの講演と視察を通じて、エンゲージメント向上のヒントを得るとともに、肌で体感する

POINT 02

異業種の会員同士の交流およびディスカッションを通じて、組織・チームの風土改善におけるヒントを得る

POINT 03

研究会を通じて、エンゲージメント改善に努め成果へ繋げる

COPYRIGHT (C) 2024 TANABE CONSULTING CO.,LTD ALL RIGHTS RESERVED.

人材育成研究会　テーマ設定の背景

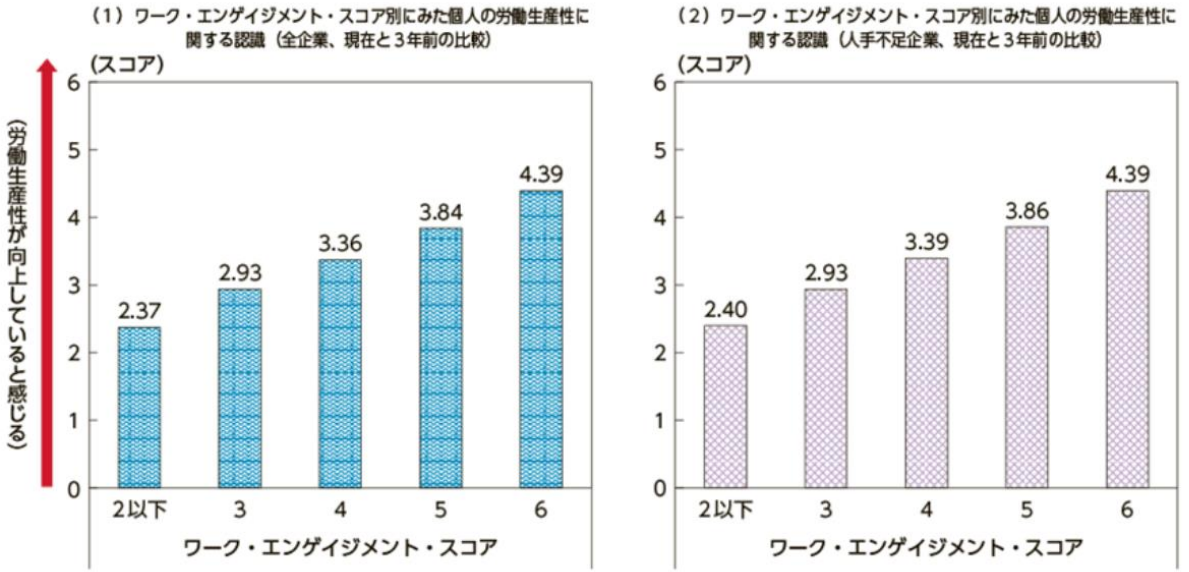
Background

エンゲージメントスコアが高い企業ほど、生産性が向上しているといった研究結果が、厚生労働省（労働経済白書）をはじめ、多くの専門機関によって提唱されるようになりました。

タナベコンサルティングにおいても、エンゲージメントとパフォーマンス（業績）には相関関係があることを、これまでのコンサルティング経験より導き出し、独自のエンゲージメントロジックに落とし込んで臨床を積み上げています。また、エンゲージメントは、強制的・支配的な側面ではなく、能動的・循環的な側面によって成立することから、新たなマネジメント思想を土台に向き合っていくことが重要成功要因（KSF）であるといえます。エンゲージメントはもはや、経営・組織・人事に対する一機能ではなく、トップマネジメントレイヤー（経営層・人事最高責任者）が最重要経営テーマとして向き合うべき領域へと昇華されています。

当研究会では、エンゲージメント経営を研究テーマに、経営として新たなマネジメントスタイルを軸に、能動的・循環的にエンゲージメントと向き合い、組織としての成果を最大化するための研究を進めてまいります。

ワーク・エンゲイジメントと個人の労働生産性について



資料出所　（独）労働政策研究・研修機構「人手不足等をめぐる現状と働き方等に関する調査」（2019年）の個票を厚生労働省政策統括官付政策統括室にて独自集計

COPYRIGHT (C) 2024 TANABE CONSULTING CO.,LTD　ALL RIGHTS RESERVED.

人材育成研究会のテーマ

Theme

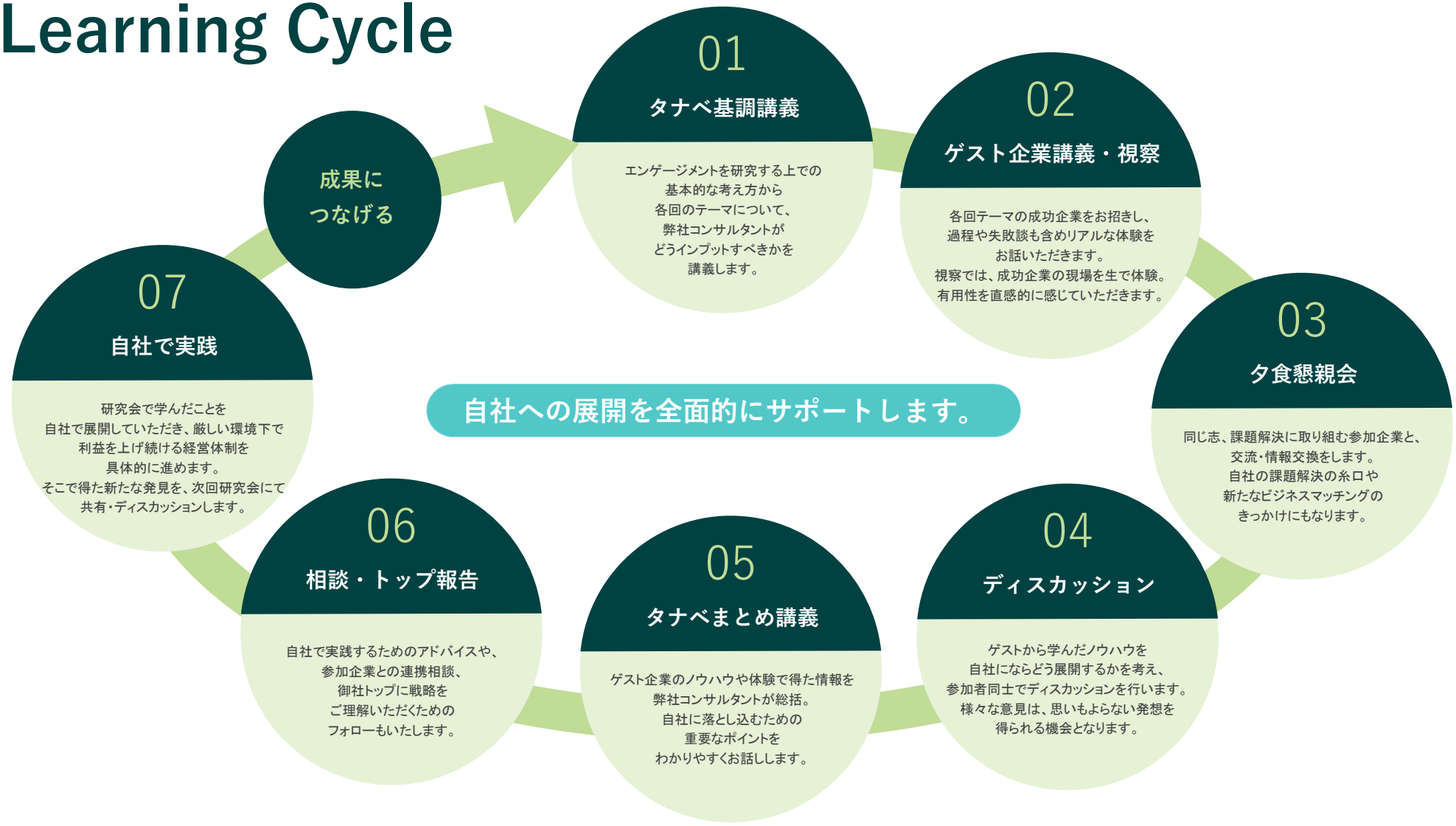
エンゲージメント経営の実装

タナベコンサルティングでは、エンゲージメントは単なるトレンドや手段ではなく、
「経営として継続的に向き合うべき重要テーマ」であると捉えております。
当研究会では、エンゲージメント経営体系図として、
❶マネジメントロジック（エンゲージメント経営システム）
❷プログレスロジック（組織・仕事エンゲージメント、カルチャー向上の仕組み・施策）
❸リレーションロジック（地域・顧客との関係性向上の仕組み・施策）
に分解し、各要素を最大限に満たしていくことで、
組織としての成果を最大化していくための研究を行ってまいります。

COPYRIGHT (C) 2024 TANABE CONSULTING CO.,LTD ALL RIGHTS RESERVED.

人材育成研究会　学びのサイクル

Learning Cycle



COPYRIGHT (C) 2024 TANABE CONSULTING CO.,LTD　ALL RIGHTS RESERVED.

人材育成研究会　過去視察先

Past Company Inspection

企業規模・業種を限定しない多種多様なゲスト

※ 今期の視察・講演先ではありません

01 ライオン株式会社

今日を愛する。
LION

ライオンにおける新人材マネジメントシステムについて

02 株式会社ファンケル

FANCL

創業理念・経営理念・行動指針と
エンゲージメント向上との関係

03 ユナイトアンドグロウ株式会社

Unite and Grow
ユナイトアンドグロウ株式会社

強い組織となるための当社の取り組み事例

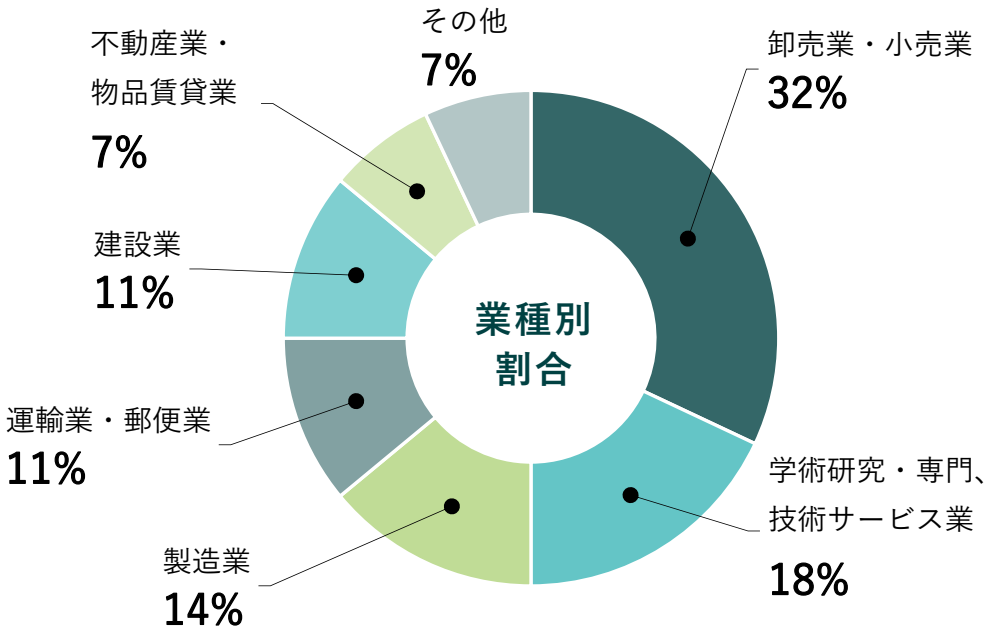
COPYRIGHT (C) 2024 TANABE CONSULTING CO.,LTD　ALL RIGHTS RESERVED.

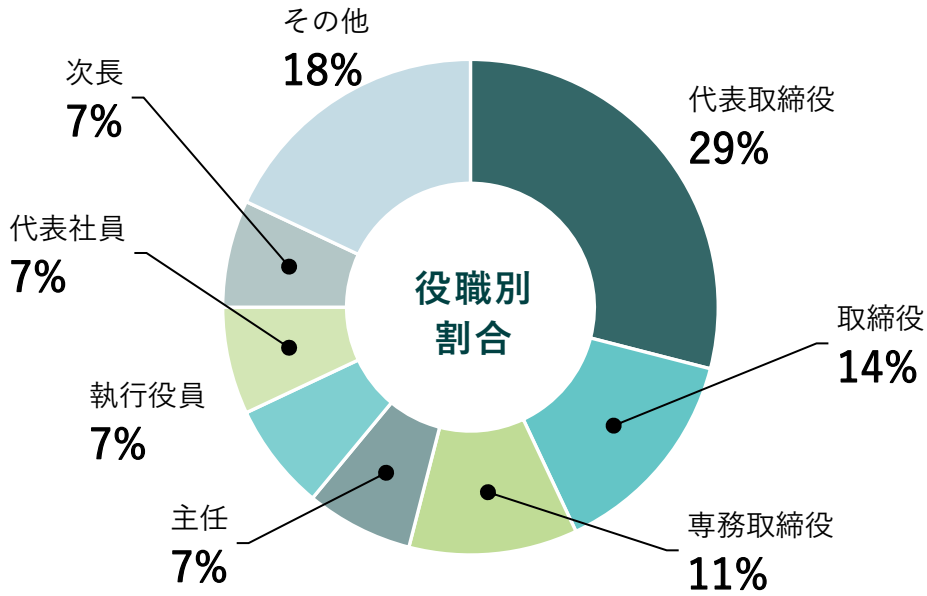
人材育成研究会　参加者属性

Participant Attributes

同志と繋がる人脈形成

当研究会は、業種に関係なく、また経営層ではない方々にもご参加いただいております。同じ志を持つ「同志」として、ゲスト企業をはじめ、研究会に参加している他の企業との交流の場を設けています。研究会を通して繋がった他企業との情報・意見交換が知的好奇心を刺激し、ビジネスへのチャレンジ精神をかきたてます。そして自社の課題解決の糸口や新たなアプローチの発見のきっかけになります。





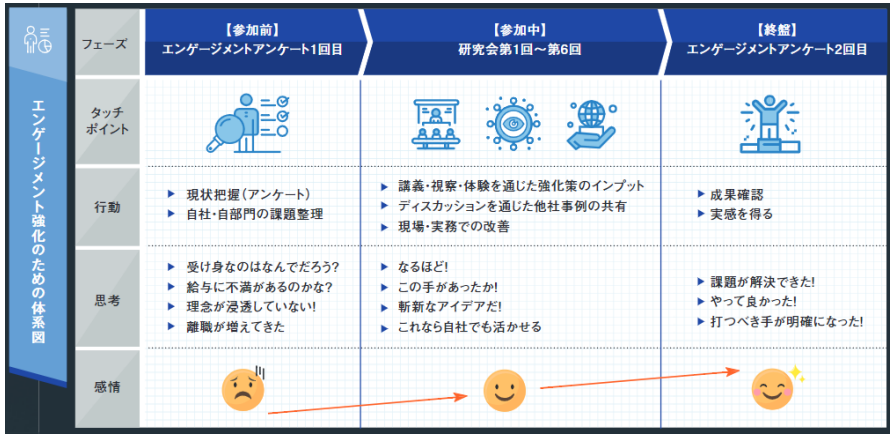
COPYRIGHT (C) 2024 TANABE CONSULTING CO.,LTD　ALL RIGHTS RESERVED.

人材育成研究会　アウトプット

Output

研究会前後でエンゲージメントアンケートを実施

当研究会開催前に、エンゲージメントアンケートを実施いたします。
全6回を通して優秀企業の視察・体験・講演や育成ディスカッション、コンサルタントからのアドバイスなどを受け、開催終了後にも実施するアンケートで結果の改善を目指します。



COPYRIGHT (C) 2024 TANABE CONSULTING CO.,LTD　ALL RIGHTS RESERVED.

人材育成研究会　リーダー紹介

Leader Introduction

人材育成研究会リーダー　盛田 恵介

今、人的資本経営の取り組みやリスキリングの対応、DX人材の採用・育成などをきっかけに、人材育成制度の導入・改革を進めている企業が多く見受けられます。しかし、企業（あるべき姿）と従業員（現場）との考え方に不一致が生じ、推進・運用面で課題も多く出ています。当研究会では、人材育成の原点である「自律」にフォーカス。従業員一人ひとりの自律的な成長に対し、会社として何を提供できるかをあらためて見直し、取り組むべきことを学びます。ぜひ当研究会で、気づきや学びを自社へ落とし込み、一人ひとりの自律的な成長を促進していきましょう。

Profile

セミナー責任者を経てコンサルティングに携わる。人づくりをデザインする総合プロデューサーとして、中堅・中小企業の人事・教育制度構築から運用に至るまでトータルでサポート。特に、様々な業種・業態の企業内大学(社内アカデミー)設立に実績を有し、多くの社員の成長を促すプログラム開発にクライアントから高い評価を受けている。

こんな方はぜひご参加ください

- ✓ 自律的な人材を輩出するヒントを得たい企業
- ✓ エンゲージメントを高めるポイントを知りたい企業
- ✓ 人材を中心とした組織風土へと変革させたい企業

COPYRIGHT (C) 2024 TANABE CONSULTING CO.,LTD　ALL RIGHTS RESERVED.

弊社商品のご案内

Information About Our Products

**「性格」や「適性」「コミュニケーションスタイル」を見える化し、
人材採用・適正配置・部下育成をより確実に効率よくサポート!**

タナベ式人材アセスメントツール・HR KARTE（人材カルテ）は、72万人の診断実績に基づき、
性格特性や適性を定量的に分析します。
採用から育成に至るまで幅広く活用できる、実践的な調査ツールです。

＼特別無料診断／1社につき1名様分をプレゼント！
今すぐ無料トライアルは右記二次元コードよりお申込ください。

お申込み・お問合せ

資料請求

詳細はWEBをご覧ください ▼

タナベ　My KARTE

COPYRIGHT (C) 2024 TANABE CONSULTING CO.,LTD ALL RIGHTS RESERVED.

人材育成研究会　開催日程と申し込み要項

Event dates and application requirements

開催日時

第１回	2025年　02月 05日（水）	02月 06日（木）
第２回	2025年　04月 23日（水）	04月 24日（木）
第３回	2025年　06月 25日（水）	06月 26日（木）
第４回	2025年　08月 27日（水）	08月 28日（木）
第５回	2025年　10月 21日（火）	10月 22日（水）
第６回	2025年　12月 16日（火）	12月 17日（水）

開催時間　1日目/午後開始・2日目/午前終了

※日程・開催時間等は変更になる場合がございます。予めご了承ください。

FCC FORUM ファーストコールカンパニーフォーラム

ファーストコールカンパニーフォーラムの
視聴アカウント付き！

詳細は、弊社ホームページをご参照ください。

開催概要

受講対象　経営者、経営幹部、人材育成責任者など

定　員　30名様

会　費　お1人様（全6回通し）
495,000円（税込）

同一企業内であれば
お申込みされた方以外の受講もOK！

1名様追加料金（同一企業様）　1回/66,000円（税込）　全6回通し/429,000円（税込）

【 申込期限 】　各研究会、開催日の1週間前までにお申込みください。
※事情により、お申込みをお受けできない場合がございます。予めご了承ください。

【 受講取消 】
1. お申込み期限日（第1回開催の1週間前、同一企業様からの追加お申込みの場合は各回開催の1週間前）までの取消につきましては全額返金いたします。
2. お申込み期限日の翌日からの取消につきましては代理受講をお願いいたします。
代理受講が不可能の場合は以下の通り取消料を申し受けます。ご了承ください。
① お申込み期限日の翌日から第1回開催日の前日
（同一企業様からの追加お申込みの場合、各回開催日の前日）：会費の40%
② 第1回開催日以降（同一企業様からの追加お申込みの場合、各回開催日当日以降）：会費の全額

お申込み　ホームページからお申込みください。詳細もこちらからご覧いただけます。

タナベ　人材育成研究会

E-mail | soken-lab@tanabeconsulting.co.jp

※ 弊社ホームページの研究会参加要項に掲載されている研究会規約をお読みの上、お申込みください。研究会規約　https://www.tanabeconsulting.co.jp/t/lab　※研究会の会費には教材費、懇親会費を含みます。交通費・宿泊費は各自手配・ご負担いただきます。 ※お申込み受付後、ご請求書をお送りいたします。会費の前納をもってお申込みとさせていただきます。 ※状況により懇親会が実施できない場合がございます。予めご了承ください。※ご希望回のみ参加されるには、必ず他に1名さま以上の全回参加のお申込みが必要です。

【個人情報のお取扱いについて】タナベコンサルティングでは個人情報の保護に努めております。詳細は弊社ホームページ上に記載の「プライバシーポリシー」（https://www.tanabeconsulting.co.jp/t/policy.html）をご覧ください。なお、ご記入いただいたお客様の個人情報は、上記のお申込みに関する確認・連絡、および弊社発行のメールマガジンや商品・サービスのご案内などをお送りする際に利用させていただきます。

COPYRIGHT (C) 2024 TANABE CONSULTING CO.,LTD　ALL RIGHTS RESERVED.