

貴社の育成担当者と連携し、
受講生の成長をサポート

弊社オリジナルの「ワークブック」を活用して、貴社の育成担当者と連携し、受講生の成長をサポート。貴社・受講生・コンサルタントの三位一体で「サイクル・メソッド」の定着を促し、より密度の高い学習を実現します。

コンサルタントが貴社を
訪問し、直接ご報告

コンサルタントが貴社に伺い、受講生の研修内容や受講状況をご報告いたします。本人の特徴(良い点と課題)に加え、成果物と今後の指導ポイントをあわせて、人材成長と会社貢献の視点から、育成アドバイスをいたします。

デジタルツールを活用した
効果的な育成

スクール中はオンライン学習ツールを活用。予習・復習・自己啓発だけでなく、ツールを使って受講生同士や弊社講師とコミュニケーションを行うことで、より自発的で効果的な学習が可能となります。

※デジタルデバイス(PC・スマートフォン・タブレット等)をスクール中に活用する場合がございます。必須ではございませんが、ご用意いただくとより効果的な学びが得られます。

開催日一覧

| | | | | |
|-----|-----|----------------|------|--|
| 札幌 | 第1回 | 2023年 12/14(木) | 場 所 | 協同組合札幌総合卸センター 札幌市東区北6条東4-1-7 de AUNEさっぽろビル |
| | 第2回 | 2024年 1/25(木) | お問合せ | 北海道支社 E-mail hokkaido@tanabeconsulting.co.jp TEL 011-231-3211 / FAX 011-222-2597 |
| | 第3回 | 2024年 2/22(木) | | |
| 仙台 | 第1回 | 2023年 12/6(水) | 場 所 | ショーケー本館ビル 宮城県仙台市青葉区五橋2丁目11-1 |
| | 第2回 | 2024年 1/10(水) | お問合せ | 東北支社 E-mail tohoku@tanabeconsulting.co.jp TEL 022-262-1871 / FAX 022-267-3093 |
| | 第3回 | 2024年 2/7(水) | | |
| 東京 | 第1回 | 2023年 12/19(火) | 場 所 | KFC Hall & Rooms 墨田区横網1-6-1 国際ファッションセンタービル |
| | 第2回 | 2024年 1/30(火) | お問合せ | 戦略総合研究所 東京 E-mail t-seminar@tanabeconsulting.co.jp TEL 03-6758-0083 / FAX 03-6758-0074 |
| | 第3回 | 2024年 2/13(火) | | |
| 新潟 | 第1回 | 2023年 12/22(金) | 場 所 | 新潟テルサ 新潟市中央区鐘木185-18 |
| | 第2回 | 2024年 1/19(金) | お問合せ | 新潟支社 E-mail niigata@tanabeconsulting.co.jp TEL 025-245-6511 / FAX 025-241-2338 |
| | 第3回 | 2024年 2/16(金) | | |
| 名古屋 | 第1回 | 2023年 12/26(火) | 場 所 | 邦和セミナープラザ 名古屋市港区港栄1-8-23 |
| | 第2回 | 2024年 1/30(火) | お問合せ | 中部本部 E-mail chubu@tanabeconsulting.co.jp TEL 052-565-1451 / FAX 052-565-1494 |
| | 第3回 | 2024年 2/27(火) | | |
| 金沢 | 第1回 | 2023年 12/14(木) | 場 所 | 石川県青少年総合研修センター 金沢市常盤町212-1 |
| | 第2回 | 2024年 1/12(金) | お問合せ | 北陸支社 E-mail hokuriku@tanabeconsulting.co.jp TEL 076-222-6546 / FAX 076-232-1949 |
| | 第3回 | 2024年 2/9(金) | | |
| 大阪 | 第1回 | 2023年 12/21(木) | 場 所 | ホテルマイステイズ新大阪コンファレンスセンター 大阪市淀川区西中島6-2-19 |
| | 第2回 | 2024年 1/25(木) | お問合せ | 戦略総合研究所 大阪 E-mail o-seminar@tanabeconsulting.co.jp TEL 06-7177-4008 / FAX 06-7177-4028 |
| | 第3回 | 2024年 2/15(木) | | |
| 福岡 | 第1回 | 2023年 12/12(火) | 場 所 | リファレンス駅東ビル貸会議室 福岡市博多区博多駅東1-16-14 リファレンス駅東ビル7F |
| | 第2回 | 2024年 1/16(火) | お問合せ | 九州本部 E-mail kyushu@tanabeconsulting.co.jp TEL 092-434-0400 / FAX 092-434-0404 |
| | 第3回 | 2024年 2/13(火) | | |
| 那覇 | 第1回 | 2023年 7/26(水) | 場 所 | 沖縄県市町村自治会館 那覇市旭町116-37 |
| | 第2回 | 2023年 8/30(水) | お問合せ | 沖縄支社 E-mail okinawa@tanabeconsulting.co.jp TEL 098-867-9410 / FAX 098-867-9407 |
| | 第3回 | 2023年 9/27(水) | | |

※開催日、会場等につきましては、変更になる場合がございます。予めご了承ください。※WEB受講につきましては、各会場にお問合せください。

参加概要

受講対象 入社3~5年目の20代を中心とした若手社員・次世代のリーダー候補
申込期限 各会場、開催日の1週間前までにお申込みください。
※事情により、お申込みをお受けできない場合がございます。予めご了承ください。
受講料 121,000円 ※セミナー期間中の教材費・昼食代を含みます。※交通費・宿泊費は含みません。
早期割引 下記までにお申込みで10%割引
2023年7月開催 / 2023年4月30日まで、2023年12月開催 / 2023年9月30日まで

申込方法

ホームページからお申込みください。詳細もこちらからご覧いただけます。
若手社員ステージアップスクール 
携帯電話、スマートフォンからお申込みできます。▶▶▶



2023

若手社員 ステージアップスクール

Junior Staff Career Development School

今こそ必要な”未来創造志向”への
マインドシフト

Point

1

次世代型リーダーシップと
チームビルディングを
習得する

Point

2

必要な企業使命感
(ミッション)を
理解する

Point

3

活躍に向けた自身の
キャリアプランを
描く

キャリアプランの構築で 成長を加速させ活躍人財を育成する。

個人が豊かに・幸せになるためには、自身のやりたいことと
会社の方向性を合わせた上で共に成長を目指すことが大切です。
このスクールでは、次世代を担う若手社員がしっかりと会社のビジョンや理念を理解した上で、
今後の自身のキャリアプランを描き、どのように成長していけばよいかを明確にすることで、
若手社員の定着と活躍をバックアップし、次世代リーダーへのステージアップを図ります。

ミッション(企業使命感)を理解する

第1回

自社のビジョンや理念を正しく理解し、
その上で自身の役割と期待される行動を明確にする

▶ 講義

「理念・ミッションを理解する」

▶ グループワーク

「理念やミッションを咀嚼する」

▶ ステージアップ講座

「自己分析とセルフマネジメント」

▶ 個別ワーク

「自社の理念やミッションの理解と具現化策検討」

POINT

- 企業経営のバックボーンとは何か
- ビジョンや理念の実現に向けてなすべきこと
- 求められる自身の役割と期待される行動を明確化

チームビルディングを体感する

第2回

チームビルディングとは何かを理解してミッションを
達成するために必要な人の動かし方を学ぶ

▶ 講義

「次世代リーダーに求められるチームビルディング」

▶ ステージアップ講座

「Well-Beingの考え方」

▶ グループワーク

ワールドカフェ「あなたがチームリーダーで
あればどのようなチームを作るか」

▶ 個別ワーク

「今までの業務の課題からみたチームを巻き込む行動策」

POINT

- 次世代リーダーに求められる
チームビルディングとは
- ワールドカフェスタイルで学ぶ
チームビルディングの重要性
- チームをまとめるファシリテーション力の発揮

自身のキャリアをデザインする

第3回

今後、自身が目指すべき姿を明確に描き、
そのためのキャリアプランを設計

▶ 講義

「夢ある人生を創るキャリアプラン」

▶ ステージアップ講座

「仕事を楽しむジョブ・クラフティング」

▶ 個別ワーク

「今までの振り返りとキャリアプランの策定」

▶ グループワーク

キャリアコミットメント

POINT

- 夢のある人生を創るキャリアプランとは
- 事例から学ぶキャリアプランの意義
- キャリアプラン実現に向けた行動



CONTENTS
01

LECTURE

基本講義

若手社員が確認・実践すべきことを各回の
テーマに応じて分かりやすく講義します。
講師は経営現場と向き合うコンサルタント
が行い、実践的なインプットを支援します。



CONTENTS
02

GROUP WORK

グループワーク

コンサルティング事例に基づくケーススタ
ディを題材にグループワークや自由にアイ
デアを話し合うワールドカフェで成長に繋
がる仕事のあり方を追求します。
若手社員が持つべき考え方や姿勢、それに
伴うスキルを身に付けます。



CONTENTS
03

STAGE UP

ステージアップ講座

講義とワークでモチベーションを向上、仕
事で成果を上げるための考え方・スキルを
学びます。
また、自身の仕事に対する考え方を主体的
に変革することで、今後のキャリアを一段
階ステージアップさせます。



Schedule

スケジュール

10:00

オリエンテーション

講義

ステージアップ講座

昼食

グループワーク

個別ワーク

次回案内

18:00

※カリキュラム・スケジュールは変更となる場合が
ございます。予めご了承ください。

適性診断で 自己分析

適性診断では、個人の考え方・価値観を定
量的に分析し「強み」や「注意点」を把握し
ます。事前に自身の特性を理解すること
で、テーマ感を持って、より有意義にセミ
ナーにお取り組みいただけます。

キャリアプランシートで明確化

CAREER PLAN SHEET



このキャリアプランは
現場に戻ってからも、今後の若手社員育成
や成長面談でご活用いただけます。

全3回のスクールで「各自がキャリアプランを策定すること」を
成果目的とし、以下の3つを策定いただきます。

- 1 **キャリアの振り返り**
「これまでにやってきたこと」「譲れない考え方」
「会社の進む方向性」を振り返ります。
- 2 **将来会社で実現したい夢**
上記を基に、自身が思い描く夢を明確にします。
- 3 **実現のためのキャリアデザイン**
「なりたい姿」「身に付けたい能力」などを具体化
し、行動計画に落とし込みます。



Voices / 参加者の声



今まで仕事は苦しいものとして捉えていましたが、「幸せを継続的に
得る」という考え方を知り、苦だった仕事に楽しみを見つけ、意欲的に
取り組めるきっかけになりました。



仕事をする上でモチベーションの保ち方が理解で
きました。これから活かしていきたいです。



会社のビジョンを理解し、自分のやるべきことが分かりました。
また自分の行動を考えてみる良い機会になりました。